

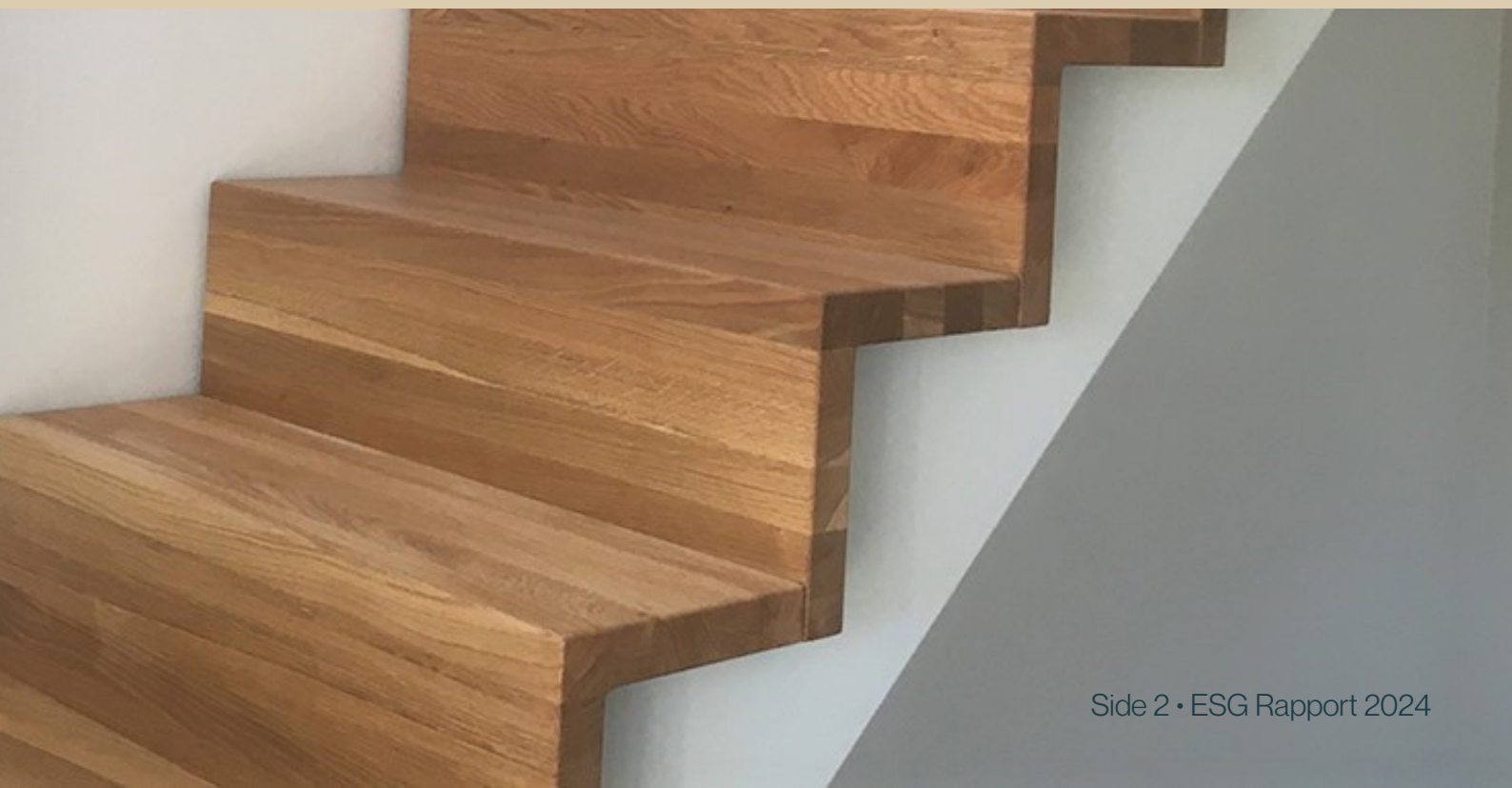
The background of the entire page is a close-up photograph of a wooden staircase and a wooden wall. The staircase is on the left, with its steps made of light-colored wood. The wall is on the right, also made of light-colored wood with a vertical grain. The lighting is warm and natural, highlighting the textures of the wood.

BV TRAPPEN
DENMARK

**ESG
RAPPORT
2024**

INDHOLDFORTEGNELSE

1. Ledelsesberetning
2. Om BV Trappen
3. Grundlag for ESG-rapporten
4. Energiforbrug
5. CO₂e-udledning
6. Klima & Miljø
7. Reduktionspotentialer
8. Sociale forhold
9. Governance



1. LEDELSESBERETNING

ESG & Bæredygtighed ved BV Trappen

Dette er BV Trappens første ESG-rapport og Klimaregnskab, og den markerer et vigtigt skridt i vores arbejde med at skabe en mere bæredygtig og ansvarlig forretning. Som producent af trapper i træ, har vi et naturligt fokus på materialer, kvalitet og håndværk – og nu ønsker vi også at sætte fokus på vores indsats inden for miljø, sociale forhold og god ledelsespraksis.

På miljøområdet har vi i 2024 taget de første skridt mod en grønnere produktion. Vi har kortlagt vores energiforbrug og CO₂-aftryk og igangsat initiativer til at reducere spild i produktionen. Vores træ leveres i dag primært fra FSC-certificerede leverandører, og vi arbejder på, at vi inden udgangen af 2026 også som virksomhed vil blive FSC-certificeret.

2024 markerer også året hvor vi, som den første danske producent af indvendige trætrapper, har fået udarbejdet en EPD. Med EPD'en i hus kan vi nu dokumentere den miljømæssige påvirkning af vores trappeløsninger – fra råmaterialer til produktion og bortskaffelse.

På det sociale område er vores medarbejdere kernen i virksomheden. Vi lægger vægt på et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og har derfor gennemført nye sikkerhedstjek og ergonomiske forbedringer på værkstedet. Vi har desuden fokus på at BV Trappen er en mangfoldig arbejdsplads, hvor der er et godt kollegialt arbejdsmiljø.

I ledelsen har vi fokus på god etik, arbejdsmiljø og leverandørforhold, så vi sikrer at vi har de nødvendige strukturer til at handle ansvarligt.

Som virksomhed med dybe rødder i dansk håndværk er vi stolte af det, vi skaber. Vi har altid haft fokus på at drive en ansvarlig virksomhed, men med denne ESG-rapport kan vi nu understøtte og styrke vores strategiske rejse for en mere bæredygtig virksomhed.

Peter Vang

Administrerende Direktør/CEO



2. OM BV TRAPPEN

Siden 1988 har vi hos BV Trappen fremstillet funktionelle og æstetisk smukke trætrapper, der passer til enhver type af hjem eller virksomhed.

Trapperne produceres på vores egen fabrik i Koldby - tæt på fjord og hav ved Nationalpark Thy - hvorfra vi kvalitetssikrer, leverer og monterer trapper i hele landet.

Vores dygtige snedkere transformerer det rå og levende materiale til unikke og skræddersyede trapper. Vi arbejder udelukkende med træ fra leverandører der kan dokumentere en bæredygtigt skovdrift og stiller højre krav hertil.

Hos BV Trappen arbejder vi hele tiden på at forny os og sikre, at vores produkter lever op til de højeste standarder, både hvad angår design, kvalitet og miljøhensyn.



3. GRUNDLAG FOR ESG-RAPPORTEN

ESG rapporten er udarbejdet efter EU's frivillig standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering (VSME) med udgangspunkt i basismodulet, samt enkelte oplysningspunkter i det udvidet modul (version 3.2 - september 2025).

Rapporten er udarbejdet på individuel basis dvs. ESG rapporten dækker over BV Trappen A/S. Virksomheden ejer ikke datterselskaber.

Grundlæggende informationer om BV Trappen A/S (pkt. 24e)	
Virksomhedsform	Aktieselskab A/S
NACE sektorkode	C162700 - Færdigbearbejdning af trævarer
CVR NR	37349127
Balancesum (i Euro)	2.159.254 € (16.108.040 DKK)
Omsætning (i Euro)	<i>Ikke oplyst grundet fortrolighed</i>
Antal ansatte	34 fuldtidsansatte
ESG periode	ESG rapporten er udarbejdet for perioden 01.01.2024 - 31.12.2024
Adresse og geolokation	Administration, Produktion & Showroom: Følhøjvej 3, Koldby, 7752 Snedsted 56.839749608559956, 8.514830495426303 Showroom: Naverland 29 C, 2600 Glostrup 55.67855221822121, 12.374009779597909

4. ENERGIFORBRUG

Energiforbrug i MWh (pkt. 29)			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh) 2024
Elektricitet	263,11	29,91	293,03
Brændstoffer	59,52	347,22	406,74
Andet (fx fjernvarme)	0,00	0,00	0,00
Total	322,63	377,13	699,76

I 2022 besluttede vi at bidrage til den grønne omstilling ved at vælge et el produkt, hvor der investeres i vindkraft og plantning af ny skov.

Vi lever af skov og træ og ønsker derfor også at bidrage til plantning af ny skov, der kan optage og binde CO₂.






Klimabevis VINDenergi + KLIMATiltag

BV-Trappen A/S

har omlagt sit el-indkøb til 100% vedvarende og CO₂-neutral energi fremstillet ved dansk vindkraft i perioden

fra d. 01.01.2021 til d. 31.12.2025

Samtidig investeres direkte i yderligere reduktion af verdens CO₂-udledning gennem ét eller flere klimatiltag i 2021

I denne periode bliver den samlede CO₂-udledning nedbragt to gange: gennem VINDenergi + ét eller flere klimatiltag forskellige steder i verden.

Læs mere på scanenergi.dk

Klimabevis nr.: 100069425


 Jens Brøgger
 COO



5. CO2 UDLEDNING

De største udledningsposter i 2024 dækker over indkøb af trævarer til produktion af trapper på vores fabrik i Koldby, samt udledninger i forbindelse med at vores 4 montørbiler kører ud til vores kunder, for at opsætte de producerede trapper.

Oversigt over CO2e-udledninger (pkt. 30 & pkt. 50)		
Scope	Ton CO2e	Andel af udledning
Scope 1	94,43	14,22 %
Scope 2 (lokationsbaseret)	23,71	3,57 %
CO2e-udledning fra scope 1 og 2	118,14	17,79 %
Scope 3	545,95	82,21 %
Total CO2e-udledning	664,08	100 %
Udenfor scope	55,15	

CO2-beregningerne er foretaget i Erhvervsstyrelsens beregningsværktøj, Klimakompasset, baseret på emissionsfaktorer for 2023 fra databasen Exiobase. I beregningerne er ikke medtaget medarbejdertransport.



Oversigt over CO2e-intensitet (pkt. 31)	
Nøgletal	Ton CO2e
CO2e pr. ansat	19,53

6. MILJØ & KLIMA

Biodiversitet (pkt. 34)

BV Trappen lokation i Koldby i Thy er ikke beliggende i eller nær biodiversitetsfølsomme områder.

Vandforbrug (pkt. 35 & 36)

Virksomhedens vandudtag (mængde aflæst af vandmåleren): 394 M3

Virksomhedens vandforbrug (mængde ikke returneret som spildevand): 0 M3

Cirkulær Økonomi (pkt. 37)

I BV Trappen anvender vi principper fra **cirkulær økonomi**. I vores produktion har vi fokus på at lave produkter i høj kvalitet med lang levetid og med minimal spild i produktionen. Et vigtigt princip i vores dagligdag er fokus på ressourceeffektivitet i hele produktets livscyklus, fra indkøb af træ, design af trapper, samt i produktion, installation og brugsfasen af vores produkter.



Nogle af de indsatsområder i dagligdagen der giver mening for os er, at:

- Materialeplader købes i optimeret længde/bredde for at minimere produktionsspild.
- Træafskær benyttes til opvarmning af vores fabrik i eget træspånfyr.
- Lim, lak og maling brugt i produktionen er vandopløseligt.
- Vores montørbiler er fyldt op inden de kører fra fabrikken.
- Alt emballering, så som stødabsorberende kantbeskyttelse, tages med retur af montørerne og genbruges så vidt muligt.

6. MILJØ & KLIMA

Affald (pkt. 38a & 38b)

Der er på matriklen i Koldby blevet sorteret i henholdsvis plast, pap og restaffald. Men mængde bliver ikke opgjort og derfor har vi ikke dokumentation på mængden der er sendt til genanvendelse. Alt træaffald er sorteret og benyttes til opvarmning af vores fabrik i eget træspånfyr.

Samlede mængde affald årligt (pkt. 38a & 38b)		
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald	Affald der omdirigeres til genanvendelse
Restaffald (EAK-kode: 190210)	14,6 tons	0 tons

Materialer (pkt. 38c)

Som trætrappe producent er vores væsentligste og mest kritiske materiale det træ vi indkøber til produktion af vores produkter. Hos BV Trappen indkøber vi hovedsageligt FSC certificeret træ og i 2026 påbegynder vi processen med selv at blive FSC certificeret.

Væsentlige materialer i BV Trappen (pkt. 38c)	
Materiale	Årlige masse-flow
Træ (fyr, eg og andet rent træ)	440 tons



7. REDUKTIONSPOTENTIALER

Selvom størstedelen af CO₂e-udledningen ligger i Scope 3 og derved uden for direkte kontrol, har vi i BV Trappen identificeret følgende tre indsatser, der kan reducere vores udledninger i fremtiden.

Montørbiler

I BV Trappen anvender vi 4 dieseldrevne montørbiler med et årligt forbrug på lidt over 20.000L diesel. Dette forbrug udgør 10 % af vores samlede CO₂-udledning, med en udledning på 53,81 tons CO₂ i Scope 1 og 12,89 tons CO₂ i Scope 3.

På sigt ønsker vi at udskifte vores flåde af montørbiler til el-drevne biler. Men på nuværende tidspunkt er dette ikke muligt, da elektriske varevognes lastevne er betydeligt lavere og vi derved ikke kan fragte de producerede trapper til kunde.

Firmabiler

BV Trappen råder også over 3 dieseldrevne firmabiler med et årligt dieselforbrug på godt 16.000L. Dette forbrug udgør 7,5 % af vores samlede CO₂-udledning, med en udledning på 40,35 tons CO₂ i Scope 1 og 9,66 i Scope 3. Når disse biler på et tidspunkt skal udskiftes, er der mulighed for at opnå en reduktion hvis de erstattes af elbiler.

Solceller

Vi kigger ind i muligheden for at få opsat solceller på vores matrikel i Koldby med henblik på at producere vores egen strøm og derved sænke vores driftsomkostninger og mindske CO₂-udledning. Vores årlige elforbrug på 293.000 KWh udgør i dag 5,4 % af vores samlede udledning.

Affaldssortering

Vi har i 2024 sorteret vores affald i forskellige affaldsfraktioner, men grundet ændringer fra vores affaldsafhenter bortfaldt dette i 2025. Vi ønsker i 2026 at undersøge muligheden for igen at sortere i 2-3 relevante fraktioner, så som plast og pap, for at sikre at dele af vores affald kan omdirigeres til genanvendelse.



BV TRAPPEN

8. SOCIALE FORHOLD

Vi er stolte over vores lokale historie og forankring i Thy og det store fokus vi har på kvalitet og ansvarlighed. Dette gælder selvfølgelig også vores dygtige ansatte. Både de ansatte i produktionen, vores montører og folkene på kontoret. For os er det kun logik at vores ansatte er glade og trives i dagligdagen.

Egen arbejdsstyrke (pkt. 39a, 39c, 42a, 42c)

Alle ansatte hos BV Trappen er ansat i Danmark (pkt. 39c) og samtlige ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med mindstelønnen (pkt. 42a).

Oversigt over arbejdsstyrke (pkt. 39a)	
Kontrakttype	Antal ansatte i fuldtidsansatte
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	34

21 af vores ansatte er dækket af en kollektiv overenskomst med 3F. De resterende 13 ansatte er ansat i administrationen under funktionærloven og er stadig beskyttet af almindelige love som f.eks. funktionærloven og ferieloven. Derved er 61,75 % af vores ansatte dækket af en kollektiv overenskomst (pkt. 42c).

Kønsfordeling (pkt 39b)

Oversigt over kønsfordeling (pkt. 39b)	
Køn	Antal ansatte i fuldtidsansatte
Mand	30
Kvinde	4

8. SOCIALE FORHOLD

Uddannelsestimer (pkt. 42d)

Der har i 2024 ikke være allokeret uddannelsestimer til vores ansatte (pkt. 42d).

Code of conduct (pkt. 61a & 61c)

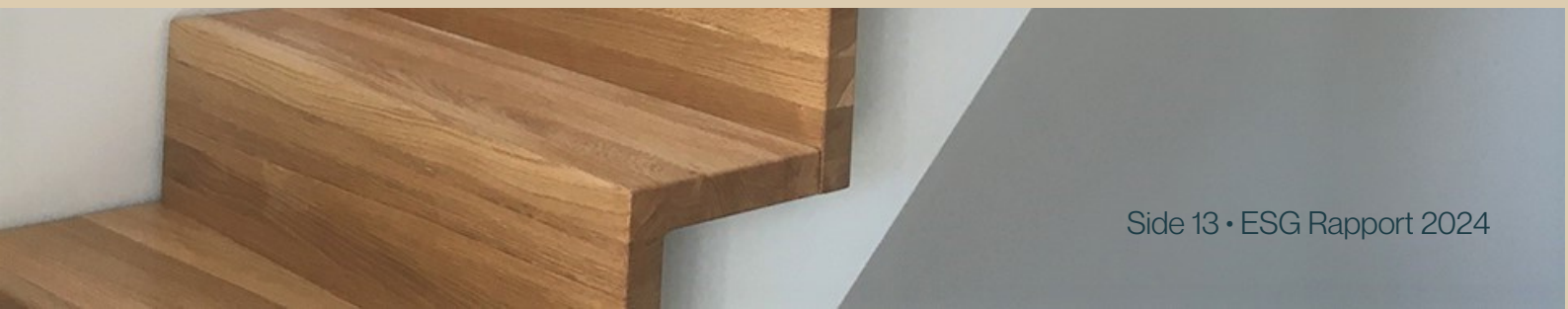
Egen arbejdsstyrke: Code of conduct (pkt. 61a & 61c)	
BV Trappen har en ansvarlighedspolitik for vores arbejdsstyrke (pkt. 61a)	Ja
BV Trappen har en klagemekanisme for vores arbejdsstyrke (pkt. 61c)	Nej

Negative menneskerettighedshændelser (pkt. 62a)

Er der i egen arbejdsstyrke bekræftede negative hændelser, der relaterer sig til nedenstående (pkt. 62a)	
Børnearbejde	Nej
Tvangsarbejde	Nej
Menneskehandel	Nej
Diskrimination	Nej

Sikkerhed (pkt. 41a & 41b)

I 2024 er der registreret 2 arbejdsulykker (pkt. 41a) og 0 arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b).



9. GOVERNANCE

Hos BV Trappen har vi fokus på at beslutninger tages ansvarligt, gennemsigtigt og i overensstemmelse med mål og lovgivning, både i vores produktion, men også når det handler om ledelse og ansvarlighed i forhold til vores ansatte og vores omverden.



Korruption & bestikkelse (pkt. 43)

Hos BV Trappen har vi ikke fået bøder og har ikke modtaget domme for overtrædelse af lovgivning i relation til antikorruption eller antibestikkelse.

Indtægter fra udvalgte sektorer (pkt. 63)

Vi har hos BV Trappen ikke indtægter fra hhv. kontroversielle våben, dyrkning og produktion af tobak, fosile brændstoffer (kul, olie, gas) eller kemikalieproduktion.

Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan (pkt. 65)

I vores bestyrelse er forholdet mellem kvinder og mænd på 0, med 3 mandlige bestyrelsesmedlemmer og 0 kvindelige.





BV-TRAPPEN A/S

Kontakt

BV TRAPPEN A/S

Følhøjvej 3, Koldby
7752 Snedsted

www.bv-trappen.dk
info@bv-trappen.dk
CVR: 37349127